

Кодекс практических правил этики и предотвращения конфликта интересов профсоюза SEIU

Основные положения Кодекса практических правил этики и предотвращения конфликта интересов профсоюза SEIU

Фундаментом **Кодекса практических правил этики и предотвращения конфликта интересов** Международного профсоюза работников сферы обслуживания /Service Employees International Union (Кодекс этики) служат моральные ценности профсоюза SEIU. Они изложены в его Уставе и включают веру в достоинство и ценность, присущие всем работникам, стремление улучшить жизнь наших членов профсоюза и их семей, обеспечение справедливости для всех. Взносы членов профсоюза SEIU заработаны тяжелым трудом и в связи с этим от людей, распоряжающихся ими, следует настоятельно требовать честности, неподкупности и открытости.

Члены нашего профсоюза оказывают большое доверие его руководителям. Отсюда вытекает моральный долг избранных должностных лиц, менеджеров и штатных сотрудников не только исполнять служебные обязанности, но и при принятии решений и заключении финансовых сделок соблюдать нормы этического поведения на высоком уровне, что вытекает из моральных принципов миссии Профсоюза. У членов профсоюза есть право ответственно распоряжаться профсоюзными ресурсами и требовать прозрачности в расходах членских взносов. Злоупотребления фондами или административными полномочиями подрывают веру наших членов в свой Профсоюз и ослабляют его. Нельзя мириться с коррупцией в любой форме.

В чем заключается Кодекс этики?

Кодекс практических правил этики и предотвращения конфликта интересов придает силу этическим правилам и стандартам Профсоюза. Благодаря этому Профсоюз выполняет свою миссию лучше. Кодекс и правила дают возможность профсоюзу SEIU справляться с этическими проблемами, с которыми мы постоянно сталкиваемся во время нашего продвижения вперед к высоким целям. Они дают членам Профсоюза, его руководителям и сотрудникам уверенность в том, что профсоюзом SEIU выполняется взятое на себя обязательство действовать согласно самым высоким моральным нормам. Соблюдение этих правил должностными лицами и менеджерами реально демонстрирует, как Профсоюзом решается поставленная перед собой задача обеспечения справедливости для всех.

Что делает Кодекс?

Никакой кодекс этики не способен сам по себе предотвратить неэтичное поведение некоторых людей. Кодекс этики SEIU ни в коем случае не является единственным решением задачи создания этической культуры внутри Профсоюза и поддержания ее на должном уровне. Эти этические правила и процедуры способствуют формированию такой культуры профсоюза SEIU, которая включает в себя самые высокие этические нормы и поддерживает их исполнение. Фундаментом для наших сильных позиций в борьбе против коррупции и нарушений финансовой дисциплины служит стремление Профсоюза соблюдать высокие нормы этики

Для продвижения к указанным целям в Кодексе сформулирована система требований к подотчетности. Она предусматривает соответствующие проверки и подведение балансов, внутреннюю систему операций, процедуры, которые сводят к минимуму возможности для растрат или злоупотреблений, а также появление подобных вещей в расходах профсоюзных фондов или при разработке административных решений.

На кого распространяется Кодекс?

Неэтичное поведение любого руководителя профсоюза SEIU негативно влияет на всю жизнь Профсоюза и затрагивает всех его членов. Кодекс практических правил этики и предотвращения конфликта интересов действует в отношении всех избранных руководителей и административно-управленческих работников местных профсоюзов и Международного профсоюза.

В чем цель данных Основных положений?

Простым языком здесь освещаются важные положения Кодекса и даются примеры его применения в ситуациях, с которыми вы можете встретиться в своей ежедневной работе при контактах с другими членами профсоюза, сотрудниками, должностными лицами, работниками сферы обслуживания и сети поставщиков, работодателями. На всех уровнях профсоюзного руководства твердо уверены в том, что этническая культура профсоюза SEIU может и должна оказывать поддержку чувству доверия его членов благодаря прозрачности действий и принятым мерам предосторожности.

ДЕЛОВАЯ И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА SEIU, ЕГО ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ И НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ

[Часть В, Разделы 5-11]

Обязанность защищать фонды членов профсоюза

Активы и фонды профсоюза SEIU управляются его сотрудниками в порядке выполнения своих служебных обязанностей таким образом, чтобы приносить пользу коллективу профсоюза (held in trust for). При этом коллективу профсоюза должно быть гарантировано, что эти активы и фонды правильно расходуются.

Какой вид финансовой собственности запрещен для должностного лица или менеджера?

Должностные лица и менеджеры не могут владеть или иметь значительные финансовые интересы, которые вступают в конфликт с ее / его служебными обязанностями. Они не могут преднамеренно иметь значительные собственность или финансовые интересы в любой фирме, которая ведет коллективные переговоры с профсоюзом SEIU или с его филиалом. Они не могут принимать участие в выработке решения или пытаться повлиять на принимаемое решение, касающееся взаимоотношений профсоюза SEIU и фирмы, которой они владеют или в которой имеют значительные финансовые интересы.

В рамках этих правил под «значительными собственностью и финансовыми интересами» понимаются достаточно большие собственность и доходы, которые составляют значительную долю личного финансового благосостояния либо позволяют их обладателю влиять на решения о деятельности бизнеса. Сюда не включают планы игры на бирже и т.п. (stock in a purchase plan, profit sharing plan или employee stock-ownership plan). . Кодекс не препятствует должностным лицам и менеджерам профсоюза SEIU владеть акциями любого работодателя, которые продаются на рынке, через совместные фонды (mutual fund).

Должностное лицо или менеджер не может принимать участие в операциях, где он /она являются одной из сторон в сделке с профсоюзом SEIU или его филиалами, например в сделках по продаже или покупке недвижимости профсоюза SEIU, не проинформировав и не получив одобрения своей сделки Секретарем- Казначеем Международного профсоюза или филиала после полного раскрытия условий сделки, причем должна быть проведена независимая экспертиза.

Пример: Местный профсоюз Local 662 завершил обновление своей сети интернета и у него оказались лишними 10 мониторов. Интернет –директор хочет получить один из мониторов Он обязан сначала определить справедливую рыночную стоимость этого монитора, подать все необходимые документы Секретарю - Казначеем местного профсоюза и, если сделка будет одобрена, заплатить профсоюзу справедливую рыночную стоимость этого монитора.

В рамках обязательства Профсоюза обеспечивать прозрачность финансовых операций в рассмотренном случае любой член профсоюза SEIU может проверить бухгалтерские книги, записи и счета, чтобы установить, что профсоюзная финансовая документация ведется публично.

Контракты и подарки

У членов профсоюза должна быть полная уверенность в честности сделок профсоюза SEIU с поставщиками и работодателями. Должностные лица и менеджеры не могут извлекать какую-либо личную выгоду из любого контракта.

Могу я принять подарок в связи с праздником от людей, предоставляющих продукцию или услуги для профсоюза SEIU?

Чтобы избежать совершения действий, противоречащих служебным обязанностям, или неподобающего поведения, никто из должностных лиц и менеджеров профсоюза SEIU не может

принимать лично платеж или подарок (за исключением таких, ценность которых минимальна) от любого работодателя, который ведет коллективные переговоры с профсоюзом SEIU или его филиалом. Точно также они не могут принимать платеж или подарок от любой производственной или профессиональной фирмы, которая ведет дела или намерена вести дела с профсоюзом SEIU или с каким-либо его филиалом, или с кем-либо из членом профсоюза (за исключением таких, ценность которых минимальна). Подарки от членом профсоюза разрешены только, если они делаются в связи с личными отношениями независимо и вне профсоюзных отношений. Подарки, которые невозможно вернуть, такие как скоропортящиеся праздничные наборы продуктов, должны быть приведены в негодность и выброшены либо размещены в местах, где они доступны для всех сотрудников.

Под указанный запрет не подпадают публичные мероприятия, проводимые официальными лицами для обществу, на которых обсуждаются общественные дела и делаются взносы для кампаний профсоюза.

Изъятие денег из Фондов Профсоюза

Никто из должностных лиц и менеджеров профсоюза SEIU не может изменять характер владения каких-либо фондов или другого имущества, принадлежащих профсоюзу SEIU, в целях личного использования либо к своей выгоде. Например, руководитель местного профсоюза или штатный менеджер не может купить себе авиабилет для личного путешествия за счет профсоюзных фондов.

Займы

Международный профсоюз SEIU, местный профсоюз или филиал не могут дать займы любому должностному лицу, штатному сотруднику или кому-нибудь из членом их семей больше \$2,000 в общей сумме на каждого человека.

ФОНДЫ ДЛЯ ОПЛАТЫ БЕНЕФИТОВ И РОДСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

[Часть С, Разделы 12-15]

Дозволенные и запрещенные операции

Должностные лица и менеджеры, которые осуществляют надзор за пенсионными планами, медицинскими страховками или планами, выплачивающими пособия, несут в полной мере обязанность соответствовать высоким этическим нормам. У них не может быть никаких финансовых отношений с инвестиционными менеджерами, руководством страховых компаний, брокерами или консультантами, которые ведут дела или собираются вести дела с профсоюзным фондом или планом. От таких компаний они не могут брать деньги или личные подарки.

Должностные лица или менеджеры профсоюза SEIU, которые работают в качестве представителей или опекунов, не могут получать компенсации любого вида, за исключением возмещения своих обоснованных расходов. При этом у всех представителей и опекунов данного фонда должна быть возможность получать такое же возмещение расходов.

Кроме фондов для оплаты бенефитов, профсоюз SEIU имеет связи с многими посторонними организациями, цели которых совместимы с нашими. Для нашего участия в деятельности этих организаций может потребоваться, чтобы они соответствовали определенным этическим стандартам. Если 25% их руководящего совета составляют должностные лица или работники профсоюза SEIU либо если 50% и более их финансирования поступает от профсоюза SEIU, то такие организации считаются «родственными организациями». Они обязаны передать экземпляр своего кодекса этики местному профсоюзу SEIU или Международному профсоюзу. Если у них нет кодекса этики, то они обязаны переработать для своих условий Кодекс этики SEIU для того, чтобы сохранить наши отношения.

Должностные лица и менеджеры профсоюза SEIU обязаны действовать так, чтобы отдельный от «родственной организации» юридический статус профсоюза SEIU был в безопасности. Профсоюз SEIU, фонды для оплаты медицинской страховки и пособий и другие бесприбыльные группы являются отдельными организациями и ни одна группа не должна платить по обязательствам другой группы, кроме случая, когда платящая организация одобрила платеж.

Пример: местный профсоюз Local 662 обеспечивает 75% финансирования для «Americans for Change Now» - бесприбыльной организации, соответствующей разделу 501(c)3 кодекса IRS, которая полностью занята задачами реформы здравоохранения. Эта организация должна консультанту по связи с прессой \$10,000. Профсоюз Local 662 не вправе оплатить этот счет до тех пор, пока счет не будет одобрен профсоюзом.

ЛИЧНЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ПРЕДОСУДИТЕЛЬНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Семейные и личные отношения

Могут ли родственники штатных сотрудников работать на профсоюз SEIU или его поставщиков?

Семейные и личные отношения не должны влиять на сотрудничество работников профсоюза SEIU и поставщиков и потенциальных поставщиков как профессионалов. В профсоюзе SEIU не запрещается наем на работу имеющих соответствующую квалификацию родственников должностных лиц и других работников, которые в настоящее время трудятся в профсоюзе. Это относится так же к лицам, имеющим романтические или близкие личные отношения с кем-либо из работающих в профсоюзе. В профсоюзе SEIU не запрещается заключение сделок с имеющими соответствующую квалификацию поставщиками, владельцы или работники которых имеют работающих в профсоюзе SEIU родственников. **Однако, такие отношения могут привести к серьезным проблемам, например к обвинениям в фаворитизме или к подозрениям в фаворитизме.** Особое отношение к людям, имеющим родственные и личные отношения, – или хотя бы создание видимости такого отношения – не совместимо с нашими принципами и нашим долгом ответственно вести дела профсоюза SEIU.

Кто рассматривается как родственник?

В рамках настоящего Кодекса этики термин «родственник» имеет в виду родителей, супругов (включая партнеров) или их несовершеннолетнего ребенка, , дедушки или бабушки, внука / внучки, брата, сестры, двоюродных или троюродных братьев или сестер, родителей или сестер, или братьев супругов, супругов детей, неродных родителей, сводных братьев и сестер, усыновителей и усыновленных (так же как удочеривших), «Личные отношения» означают существующие романтические или близкие личные отношения, которые могут включать: свидания, совместное проживание или существенную близость друг другу. Это понятие применяется к отношениям гетеросексуалов, геев и лесбиянок. Термин «наемные работники» включает должностных лиц.

Предосудительное поведение

К заявлениям о приеме на работу лиц, связанных родственными или личными отношениями с людьми, работающими в профсоюзе SEIU либо являющимися его поставщиками, нельзя относиться иначе, чем к другим заявлениям. Должностные лица, менеджеры и начальники подразделений не могут принимать сами или влиять на решения других руководителей по вопросам найма на работу лиц, связанных с ними личными отношениями.

Пример: Кузен адвоката местного профсоюза ищет работу. Штатный адвокат не может доставить резюме своего кузена в исследовательский департамент, где есть вакансия. Поступив так, он, возможно, оказал влияние на прием ее на работу. Кузен должен доставить резюме туда сам.

Могут ли работать вместе родственники или люди, связанные личными отношениями?

Никто не может быть непосредственным начальником своего родственника или работника, связанного с нею /ним личными отношениями. Родственники или работники, связанные друг с другом личными отношениями, могут работать в одного и том же департаменте при условии, что у них нет прямой подотчетности друг другу по службе или отношений начальник – подчиненный.

Пример: Глава организационного департамента уходит в отпуск и один из сотрудников начинает исполнять его обязанности. В этой связи он обязан оценивать работу всех сотрудников департамента. Когда его дочь поступила на работу в департамент, это было разрешено Кодексом. Однако теперь отец, исполняющий обязанности руководителя, не может оценивать работу или осуществлять какие-либо руководящие функции в отношении своей дочери.

Никто из работников, включая должностных лиц, менеджеров и начальников подразделений, не может принимать решения по связанным с работой вопросам, когда они касаются их родственников или работников, с которыми они имеют личные отношения, даже если они не являются непосредственными начальниками этих людей. Запрет распространяется на решения о приеме на работу, зарплате, рабочих часах, бенефитах, производственных заданиях, оценке квалификации, курсах подготовки к работе, дисциплине, выдаче характеристик и переводах.

Пример: Сын Секретаря –Казначей местного профсоюза работает в политическом департаменте. Она не вправе просить начальника своего сына освободить его от работы на определенный срок, чтобы сын смог провести отпуск с семьей.

Исключения из этого правил возможны, когда на это даны письменные разрешения Главой Департамента /Программы и Директора по кадрам.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ И ЗАПРЕТЫ

[Часть E, Разделы 19-21]

Лица, осужденные за тяжкие преступления

Запрещается занимать должности должностных лиц и менеджеров профсоюза SEIU лицам, которые были осуждены за какое-либо преступление, в состав которого входит нанесение тяжких телесных повреждений, или за какое-либо преступление, в состав которого входит должностные злоупотребления в рабочей организации. Вследствие осуждения за ряд уголовных преступлений, по федеральным законам, человек также может быть лишен квалификации (например, водительских прав, лицензия, сертификата и др.), которая необходима для работы на некоторых должностях в профсоюзе

В связи с тем, что в профсоюзе SEIU обязательны высокие нормы этики, отказ от полного сотрудничества со следствием или судебным разбирательством утверждения о нарушении нашего Кодекса этики является сам по себе отдельным нарушением Кодекса.

Пример: Вице-президент местного профсоюза подозревается в использовании профсоюзных фондов для оплаты своего пребывания в отеле по личным делам. В тот же день в том же отеле вместе с ним видели директора департамента командировок того же профсоюза. Но директор отказывается обсуждать действия вице-президента с юристами местного профсоюза, которым поручено расследование этого вопроса. Отказ директора департамента командировок сотрудничать с юристами является отдельным нарушением Кодекса этики профсоюза SEIU.

Согласие с условиями Кодекса

Каждое должностное лицо и менеджер обязаны каждый год подтверждать, что она или он получили экземпляр Кодекса этики и Правил, прочли и поняли Кодекс и что она / он согласны подчиняться положениям Кодекса.

Что делать, если у меня потенциально может возникнуть конфликт интересов?

Каждый из должностных лиц и менеджеров обязан разоблачать любые факты – интересы, операции или отношения между людьми, которые потенциально могут перерасти в конфликт интересов, в то время, когда такой потенциальный конфликт возникает. Информацию об этом необходимо сообщить Уполномоченному по этике /Ethics Ombudsperson, который работает в составе Юридического департамента профсоюза SEIU, или местному Помощнику по этике / Affiliate Ethics Liaison, который работает в каждом местном профсоюзе и дает советы и ответы на вопросы в связи с этическими проблемами. (См. Ниже раздел «Обеспечение» для получения большей информации об этих должностях.)

Пример: романтические отношения у Секретаря- Казначей местного профсоюза и партнера бухгалтерской фирмы, обслуживающей тот же профсоюз, еще только в самом начале. Однако Секретарь- Казначей обязана информировать Помощника по этике или Уполномоченного по этике, когда романтические отношения начинаются.

Уполномоченный по этике периодически проводит проверки с целью контроля за соблюдением Кодекса этики профсоюза SEIU. В ходе проверок рассматривается, в какой степени соответствуют (или не соответствуют) Кодексу этики SEIU различные компании (partnerships, joint ventures, arrangements). Рассматривается так же, как верно отражено в документации, что платежи за товары и услуги обоснованы. Кроме того, следят за тем, чтобы в результате существования определенных отношений никто не имел недозволенную частную прибыль или излишек прибыли.

ЗАЩИТА ИНФОРМАТОРОВ

[Часть F. Разделы 22-23]

Свобода от мести

Если я подам жалобу, будет ли профсоюз SEIU защищать меня от мести со стороны моего начальника?

Профсоюз SEIU призывает всех работников обращать внимание Профсоюза на любые сведения о том, что Кодекс этики и Правила были нарушены. Требования о расследовании и жалобы должны быть поданы Уполномоченному по этике или вашему Помощнику по этике. Сведения служат основой для соответствующих действий или проведения расследования. По окончании расследования, если установлено, что нарушение имело место, должны быть предприняты соответствующие дисциплинарные меры или корректирующие действия. **Профсоюз SEIU совершенно определенно запрещает мстить работникам за добросовестные жалобы, доклады и сообщения, подпадающие под действие этого Кодекса и Правилами.**

О любом действии, которое вызывает подозрение о мести, должно быть немедленно сообщено Уполномоченному по этике или вашему местному Помощнику по этике, чтобы его срочно расследовать. Профсоюз SEIU будет наказывать в дисциплинарном порядке лиц, которые мстят, либо лиц, которые подают недобросовестные, умышленно ложные или оскорбительные заявления, доклады и требования о расследовании.

Пример: Штатный сотрудник Международного профсоюза SEIU John подал жалобу Уполномоченному по этике, в которой утверждает, что его начальник получил часы Rolex от работодателя, у которого трудятся члены профсоюза. Его начальник разузнал о жалобе и понизил John в должности. Так как понижение в должности нарушает Кодекс этики, John должен известить Уполномоченного по этике

Конфиденциальность

Как будут защищены сведения о моей личности, если я подам жалобу?

В профсоюзе SEIU все связанные с этическими вопросами контакты и обсуждения конфиденциальны. Однако исключением из этого правила являются любые контакты и обсуждения, необходимые для проведения комплексного и справедливого расследования. Определенная информация раскрывается в случае получения на это санкции от человека, подавшего жалобу.

Обычно профсоюз SEIU хранит в тайне сведения о личности человека, подавшего жалобу, кроме случаев, когда этот человек дает санкцию на раскрытие информации, или эта информация необходима для выполнения профсоюзом SEIU своих функций и других юридических обязательств.

Пример: Alicia является организатором внутренней работы местного профсоюза Local 662. Ее сестра работает в компании, ведущей дела с этим профсоюзом. Через свою сестру Alicia узнала, что компания программного обеспечения сделала дорогой подарок директору по Интернету. Alicia рассказывает об этом Помощнику по этике своего профсоюза. В процессе расследования указанная компания признается, что подарок был сделан, при этом обеспечивается сохранение в тайне соответствующей информации. Директор по Интернету запрашивает сведения, позволяющие выяснить, кто именно сообщил о подарке. Однако местного профсоюз защитит информацию об Alicia.

ЭТИЧНЫЕ СОВЕТЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИСПОЛНЕНИЯ КОДЕКСА

[Часть G, Разделы 24-37]

Задачи Помощника по этике местного профсоюза /Affiliate Ethics Liaisons, Уполномоченного по этике Международного профсоюза /International Ethics Ombudsperson и Контроллера по этике Международного профсоюза /International Ethics Officer

Помощник по этике местного профсоюза, Уполномоченный по этике Международного профсоюза и Контроллер по этике Международного профсоюза – все эти должностные лица имеют главные роли в этических программах профсоюза SEIU.

С кем сначала я должен вступить в контакт, если у меня есть вопрос, касающийся этики?

В каждом местном профсоюзе и филиале профсоюза SEIU будет работать **Помощник по этике**, с которым прежде всего необходимо контактировать для получения советов по этике, знаний в области этики и ответов на этические вопросы применительно к местным условиям. Руководителям и сотрудникам местного профсоюза лучше всего сначала поговорить с их Помощником по этике, если у них есть этические проблемы или предложения по улучшению работы и распространению опыта в области этики применительно к местным условиям.

Уполномоченный по этике Международного профсоюза работает в Юридическом департаменте SEIU и несет ответственность в масштабе всего профсоюза за курсы подготовки, предоставление помощи и поддержки и ответы на вопросы в связи с этическими программами SEIU. Уполномоченный по этике при необходимости дает советы Помощнику по этике.

Контроллер по этике Международного профсоюза не служит в нем или каком-либо его филиале. Он помогает проводить в жизнь и обеспечивать исполнение положений Кодекса этики SEIU. Его деятельность получает поддержку от Уполномоченного по этике.

Подача жалобы и процесс ее рассмотрения

Куда я могу подать жалобу?

Каждый член профсоюза может подать жалобу в письменном виде и со своей личной подписью относительно нарушений Кодекса и Правил. Жалоба может быть направлена Помощнику по этике или Уполномоченному по этике Международного профсоюза, чьи адреса имеются на сайте профсоюза SEIU на интернете (www.seiu.org). Уполномоченный по этике сначала рассматривает каждую жалобу с целью определить, что в ней имеются сведения о нарушении Кодекса этики, и определить дальнейшие действия. Допускается переслать жалобы Помощнику по этике местного профсоюза или Контроллеру по этике, чтобы они разбирались с ней. Конкретное решение зависит от существа обвинения в нарушении и должностного положения лиц, на которых подана жалоба.

Что происходит после направления мною жалобы в профсоюз?

Жалобы, поданные или пересланные в местный профсоюз, расследуются силами местного профсоюза и могут вызвать наложение на работника дисциплинарного взыскания или предъявление формального внутрипрофсоюзного обвинения в соответствии с Уставом профсоюза SEIU.

Пример: Иван работает организатором в Local 622. Когда была назначена новая Организационный Директор, оказалось, что среди подчиненных ей организаторов есть ее дочь. Иван извещает об этом Уполномоченного по этике. Уполномоченный по этике рассматривает жалобу, определяет, что ею следует заниматься на местном уровне и передает вопрос на решение местного Помощника по этике. В местный профсоюз жалобой будут заниматься с соблюдением правил конфиденциальности, установленных в разделе выше.

Если Помощник по этике приходит к выводу, что направленная к нему или к ней жалоба имеет основания, он или она может рекомендовать Международному профсоюзу линию поведения. Помощник по этике может рекомендовать:

- Дальнейшее расследование, проводимое персоналом профсоюза SEIU или посторонними следователями.
- Оформление дела для предъявления формальных обвинений
- Передача дела на суд Президента Международного профсоюза
- Назначение постороннего специалиста для проведения суда
- Наложение дисциплинарных взысканий на виновных работников
- Применение санкций к должностным лиц и членам профсоюза, обвиненным в формальных проступках.

Помощник по этике может также прийти к заключению, что жалоба не обоснована, или не содержит признаков нарушения, или нет необходимости в ее дальнейшем расследовании. В любом случае Помощник по этике даст совет всем затронутым сторонам присоединиться к его или ее выводу.

Обвинения против членов профсоюза согласно Устава SEIU

Должностным лицам Международного профсоюза филиалов и местных профсоюзов, которые являются членами профсоюза, могут быть формально предъявлены обвинения согласно Статье XVII Устава SEIU или аналогичным статьям уставов местных профсоюзов за нарушения Кодекса этики SEIU. Эти обвинения рассматриваются в порядке, установленном уставами.

Право членов профсоюза на апелляцию

Как член профсоюза может обжаловать судебное решение по обвинению в этическом нарушении? У должностных лиц и менеджеров, являющихся членами профсоюза, которые с соблюдением формального порядка в суде обвинены и признаны виновными в нарушении Кодекса этики, по Уставу имеется право обжаловать любую связанную с этическими нарушениями санкцию против них в Исполнительный совет Международного профсоюза. Совет направит апелляцию в Апелляционный комитет. (Примечание: менеджерам, не членам профсоюза, выносятся дисциплинарные взыскания за нарушения Кодекса этики и их не должны судить по Статье XVII, а следовательно у них нет права на апелляцию согласно Устава SEIU.)

Апелляционный комитет рассмотрит материалы дела и выработает рекомендации Исполнительному совету SEIU и затронутым сторонам. Если рекомендации комитета не опротестованы в течение 15 дней, то рекомендации комитета становятся окончательными рекомендациями Исполнительного совета Международного профсоюза.

Протесты на рекомендации Апелляционный комитета могут быть поданы в **Совет по этике**, который действует под началом Уполномоченного по этике. Совет по этике формируется из посторонних экспертов, которые не работают в профсоюзе SEIU или его филиалах. Совет по этике рассмотрит апелляцию и материалы дела и даст свои рекомендации по поводу апелляции Исполнительному совету Международного профсоюза.

По Уставу Исполнительный совет Международного профсоюза дает окончательное заключение по апелляции для вынесения окончательного судебного решения.

Вопросы этики и дополнительная информация

Основные положения **Кодекса практических правил этики и предотвращения конфликта интересов** и выдержки из **Устава SEIU в редакции 2008г.** не заменяют полные тексты Кодекса или Устава, которыми следует пользоваться. Полные тексты этих документов вы найдете в секторе «Наш профсоюз» / “Our Union” на сайте профсоюза SEIU в интернете (www.seiu.org).

Если у вас есть какие-либо вопросы, связанные с **Кодексом практических правил этики и предотвращения конфликта интересов** то Уполномоченный по этике и местные Помощники по этике в силах помочь вам придти к правильному этическому решению. Контактную информацию об Уполномоченном по этике вы можете найти в секторе «Наш профсоюз» / “Our Union” на сайте профсоюза SEIU в интернете (www.seiu.org).

Положения Устава профсоюза SEIU, не вошедшие в Кодекс

Вера в достоинство и ценность, присущие всем работникам, объединяет профсоюз SEIU. Мы посвятили себя осуществлению в полном объеме миссии профсоюза SEIU и реализации идеи дать широкую дорогу нашим членам к увлеченному участию в жизни профсоюза. Это продемонстрировано в наших «Заявлении о миссии» и «Билле о правах и обязанностях членов профсоюза», которые включены в Устав. Кодекс этики полностью согласуется с ними.

«Заявление о миссии профсоюза SEIU»

Мы – это Международный профсоюз Наемных работников сферы обслуживания /Service Employees International Union – организация, насчитывающая 2 миллиона членов, которые объединены верой в достоинство и ценность, присущие всем работникам, и жизненную важность предоставляемых ими услуг. Мы стремимся улучшить жизнь работников и их семей и создать более справедливое и гуманное общество

«Билл о правах и обязанностях членов профсоюза SEIU»

Профсоюз SEIU реализует идею дать широкую дорогу нашим членам к увлеченному участию в жизни Профсоюза. «Билл о правах и обязанностях членов профсоюза SEIU» является основным источником сведений о правах членов профсоюза SEIU и принятых на себя обязательствах.

Права членов профсоюза включают:

- Право иметь собственное мнение, которое должно быть выслушано и с которым должны считаться; право иметь информацию о деятельности Профсоюза; право получать образование в области ценностей Профсоюза и профессий Профсоюза.
- Право на справедливый и демократический выбор руководителей Профсоюза.
- Право иметь полную отчетность о профсоюзных взносах и распоряжаться ресурсами Профсоюза.
- Право участвовать в ведущихся Профсоюзом переговорах и одобрять профсоюзные контракты (колдоговора).
- Право на решение дел членов профсоюза справедливо и быстро.

Обязанности членов профсоюза включают:

- Обязанность помогать строить сильное и более эффективное рабочее движение, поддерживать вовлечение в профсоюз неорганизованных рабочих, помогать строить политический голос трудящихся и выступать за права коллег и всех работников.
- Обязанность быть информированным о внутреннем управлении Профсоюза и участвовать в ведении дел Профсоюза.
- Обязанность вносить деньги на поддержку Профсоюза.
- Обязанность справедливо обращаться со всеми работниками и членами профсоюза.
- Обязанность проявлять конструктивный интерес к структуре внутри Профсоюза, как определено этими Правилами.

Этичное поведение с избранными официальным лицам и работниками государственных органов

Должностные лица и сотрудники профсоюза SEIU, которые заключают соглашения с избранными официальными лицами, кандидатами на официальные должности и работниками государственных органов, обязаны в ходе переговоров соблюдать высочайшие нормы этичного поведения. Они обязаны строго соблюдать требования к лоббированию и другие законы, в том числе правила, регулирующие передачу подарков и взносов на избирательные кампании. От должностных лиц и сотрудников профсоюза SEIU требуется проверять согласованность их обязательств с законами, причем необходимо учитывать, что законы и правила меняются от штата к штату. Им необходимо советоваться по вопросам, возникающим в связи с этими обязательствами. Должностные лица и сотрудники профсоюза SEIU должны руководствоваться следующими нормами этики:

- Вам нельзя давать (и даже предлагать) что-нибудь, имеющее ценность для избранного официального лица или другого работника государственных органов, для того, чтобы воздействовать на официальный акт либо в знак благодарности за определенные действия связанные с официальным актом.
- Вам нельзя давать какие-либо преимущества третьей стороне по личному требованию избранного официального лица.
- Независимо от мотивов, вам нельзя делать подарки, включая еду, развлечения, оплату путешествий и т.п., избранному официальному лицу или работнику государственных органов, кроме случаев, когда подарок подпадает под специальное и ясно оговоренное в законе исключение из применяемых правил о подарках.
- Вам нельзя способствовать любым попыткам избранного официального лица или работника государственных органов использовать их должности ради получения выигрыша частным лицом.
- Чтобы не нарушать соответствующие законы о финансировании избирательных кампаний, вам не следует делать взносы какому-нибудь кандидату от имени профсоюза либо разрешать кандидату использовать профсоюзные ресурсы без должного возмещения затрат.
- Вы не можете возмещать людям их взносы, сделанные избранному официальному лицу или кандидату на пост, из профсоюзных фондов.
- Никогда не передавайте взносы на кампанию избранного официального лица в его или ее офисе либо в каком-нибудь государственном здании, потому что это является нарушением федеральных законов, и, кроме того, законов штата (не всегда). Аналогично вам нельзя обсуждать взносы на избирательную кампанию с избранным официальным лицом и тем более передавать деньги во время беседы, когда профсоюз просит избранное официальное лицо о поддержке по законодательным или административным вопросам. Может создаться впечатление, что взносы обусловлены или даны в качестве благодарности избранному официальному лицу за поддержку важного для профсоюза дела.