

SEIU-UHW 選舉委員會團結計劃表決聲明

日期：2013 年 9 月 24 日

為符合 SEIU-UHW 的憲法，團結計劃的統一 SEIU-UHW 會費架構，以及其 SEIU-UHW 章程及憲法的修正案已經得到大部份有良好紀錄的會員透過不記名投票的方式投票通過。

SEIU-UHW 選舉委員會：

Diane Chauvin, San Joaquin Homecare

Linda Corkill, Kaiser Ethics Officer

Leland Ferguson, Kaiser Division

Ed Nickerson, Hospital Ethics Officer

Marjorie C. Pereira, Hospital Division

Joselito "Jake" Quijano, Nursing Home Ethics Officer

決議 9-13
團結一致創造一個更強大的工會

建議：

配合我們共同分享精神的目標和承諾建立一個更強大的工會並創造一個健康加州，由通過一個新的會費一致性計劃使更公平，更成比例，及更可以讓會員認可，同時可以維持足夠的收入有效地幫助工會運作。這建議將交由全體會籍逕行投票。

背景：

在過去的兩年，SEIU-UHW 會員帶領及擁護著一個遠景重整及重新啓動我們工會讓我們可以為自己及家人贏取更好的未來，同時懷著健康護理工人的熱誠致力改善全州人民的健康。

行政理事成員圍繞這共同目標團結我們工會已經邁出一大步，並且已經展示了由數以千計 SEIU-UHW 會員的力量所創造的真實可見的進步，包括：談判得到有力的合約，建立一個委員會並發展領袖架構，把新會員帶入工會，保護工會抵擋外來攻擊；通過法例及選出支持工人階級和健康加州的政治領袖；創建了讓我們獲得健康加州的計劃；以及號召 8 千名會員及盟友到州府爭取白卡經費。

我們作出了許多努力才爭取到這些重要的勝利，但征途上仍然還有許多我們需要做的事情才能確保得到一個更成功的未來。其中一項，我們需要解決在會費系統中的問題。現時的系統已經過時，其混淆的情況對許多會員而言是不公平的。

SEIU-UHW 的會員委員會已經探討出一個新會費系統去解決大部分的問題，通過把現時數以十種複雜的會費比率用三項清晰的標準取代。委員會進一步確認，根據我們的憲法和章程細則，工會會員應交會費的任何改變，將經受評審，以及以無記名投票方式由有良好紀錄的會員作出表決。

因此其決議 SEIU-UHW, 為了可以繼續關鍵性工作圍繞一個共同目標及遠景及為將來爭取更大成就團結我們的會員，將向全體 SEIU-UHW 會員就這帶著三個標準的團結計劃要求逕行投票：

1. 建立一個在所有會員正常收入中扣除 2%的共同比率。
2. 為低工資及半工會會員身份的會員，將最低會費降至每月\$32 及每年上升 50 仙以提供更大公平比例。
3. 調整最高會費每月為\$124 及每年上升\$10 為，進一步提倡公平比例。

進一步解決，若此計劃得到大比數投票 SEIU-UHW 會員的通過，新的一致性計劃將在 2014 年 1 月 1 日正式實施。

SEIU-UHW 執行理事會會議

提交: 08/02/13

採納: 08/02/13

修改: _____