

Заявление Комитета по выборам профсоюза SEIU-UHW о голосовании по «Единому плану»

Дата: 24 сентября 2013г.

В соответствии с Уставом профсоюза SEIU-UHW «Единый план для унифицированной системы членских взносов профсоюза SEIU-UHW» и подготовленные к голосованию поправки к Уставу профсоюза SEIU-UHW были в назначенное время одобрены большинством голосов членов профсоюза с действительным статусом путем тайного голосования.

Комитет по выборам профсоюза SEIU-UHW

Diane Chauvin, работник по уходу на дому графства San Joaquin

Linda Corkill, Инспектор по вопросам этики Отделения Кайзер

Ed Nickerson, Инспектор по вопросам этики Отделения Госпиталей

Marjorie C. Pereira, Отделение Госпиталей

Joselito "Jake" Quijano Инспектор по вопросам этики Отделения Домов для пожилых

Leland Ferguson, Отделение Кайзер

Резолюция 9- 13

Единство для более сильного профсоюза

Предложение:

В соответствии с разделяемыми всеми нами целями и обязательствами, которые заключаются в формировании сильного профсоюза и создании условий для оздоровления Калифорнии, одобрить новый «Единый план» сбора членских взносов, согласно которому взносы взимаются более справедливо, пропорционально заработку и понятнее для членов профсоюза. Эта система обеспечивает поступление доходов в объеме, достаточном для эффективной деятельности нашего профсоюза. Предложение будет поставлено на голосование всего коллектива профсоюза.

Общие сведения:

За последние два года члены профсоюза SEIU-UHW приняли на себя и провели в жизнь программы с целью реформирования и повышения энергии нашего профсоюза. В результате заложены основы построения лучшего будущего для работников и членов их семей. В то же время мы как труженики сферы здравоохранения энергично подключились к деятельности по улучшению состояния здоровья всех калифорнийцев.

Исполнительный совет предпринял действия для объединения тысяч членов профсоюза SEIU-UHW вокруг общих целей и высвобождения их энергии для достижения реального прогресса. В числе их следующее: заключение эффективных контрактов в результате переговоров; выращивание в своих рядах идейных руководителей, раскрывающих свои способности в работе; привлечение новых членов в профсоюз; защита нашего профсоюза от внешних атак; принятие законов и избрание политических лидеров, выступающих на стороне трудящихся и поддерживающих меры по оздоровлению Калифорнии; создание нашей программы «За здоровую Калифорнию!»; организация выступления 8000 членов профсоюза и их союзников у Капитолия Штата в пользу сохранения финансирования Medi-Cal.

Мы многое изменили в жизни профсоюза, чтобы добиться этих важнейших побед! Но многое нам предстоит свершить, чтобы добиться еще более грандиозных успехов в будущем! В частности нам необходимо устранить проблемы нашей системы сбора членских взносов. Нынешняя система устарела, чрезмерно сложна и несправедлива по отношению ко многим членам профсоюза.

Комитет, состоящий из членов профсоюза SEIU-UHW, разработал новую систему сбора членских взносов. В ней решены большинство из указанных проблем благодаря замене действующих сейчас десятков сложных шкал взносов на три ясных стандарта. Комитет также подтверждает, в соответствии с нашей «Конституцией и уставом», что любые изменения размеров взносов, выплачиваемых членами профсоюза, подлежат пересмотру и тайному голосованию всеми членами профсоюза, не имеющими задолженностей по взносам, и может быть одобрен только большинством голосов.

В этой связи решено, что профсоюз SEIU-UHW в порядке продолжения чрезвычайно важной работы по объединению нашего коллектива вокруг общего комплекса взглядов и целей и достижения еще более грандиозных успехов в будущем поставит на голосование членов профсоюза SEIU-UHW «Единый план» сбора членских взносов, включающий три следующих стандарта:

1. Устанавливается один всеобщий процент (в размере 2%) взносов с регулярного заработка всех членов профсоюза.
2. Вводится минимум взносов в размере \$32/месяц, который каждый год увеличивается на 50 центов, чтобы обеспечить большее равенство в удержаниях с заработка у работников с низкой зарплатой и занятых неполный рабочий день.
3. Ограничивается максимум взносов в размере \$124/месяц, который каждый год увеличивается на \$10, чтобы способствовать дальнейшему продвижению к равенству в системе.

Решено в дальнейшем, при условии одобрения большинством голосов членов профсоюза SEIU-UHW, ввести в действие новый «Единый план» сбора членских взносов с 1 января 2014г.

Сессия Исполнительного совета
профсоюза SEIU - UHW

представлено: 08/02/13
Одобрено:: 08/02/13
Внесены поправки: _____