

Declaración del Comité Electoral de SEIU-UHW sobre la Elección del Plan de Unidad

Fecha: 24 de septiembre de 2013

De acuerdo a los Estatutos de SEIU-UHW, el Plan de Unidad para la Estructura Unificada de Cuotas de SEIU-UHW y las modificaciones propuestas a la Constitución y Estatutos de SEIU-UHW han sido debidamente aprobados por el voto mayoritario de los miembros al corriente con sus cuotas mediante una elección de voto secreto.

Comité Electoral de SEIU-UHW:

Diane Chauvin, Cuidado Personal en el Hogar, San Joaquin

Linda Corkill, Funcionario de Ética, Kaiser

Leland Ferguson, División de Kaiser

Ed Nickerson, Funcionario de Ética, Hospitales

Marjorie C. Pereira, División de Hospitales

Joselito "Jake" Quijano, Funcionario de Ética, Casas de Convalecencia

Resolución 9-13

Solidaridad para una Unión Más Fuerte

Propuesta:

Igualar el parecer que compartimos sobre nuestro objetivo y compromiso de construir una unión sólida y crear una California saludable aprobando un nuevo Plan de Unidad para las cuotas que sea más favorable, más proporcional y más comprensible para los miembros mientras que a la vez mantenga suficientes ingresos para operar nuestra unión eficazmente. La propuesta será puesta a votación de toda la membresía.

Historial:

Durante los últimos dos años, los miembros de SEIU-UHW han liderado y acogido una visión para reconstruir y revitalizar nuestra unión para poder obtener un futuro mejor para nuestras familias y nosotros mismos, a la vez haciendo uso de su ahínco como trabajadores de cuidado de la salud para mejorar la salud de todos los californianos.

La Junta Directiva ha tomado medidas audaces para unificar a nuestra unión en torno a este objetivo común y, al hacerlo, ha desatado el poder de miles de miembros de SEIU-UHW para hacer verdaderos progresos, incluyendo el negociar contratos sólidos; el desarrollo y la ampliación de un liderazgo diligente; la afiliación de miembros nuevos a la unión; el proteger a nuestra unión de los ataques externos; la aprobación de leyes y la elección de líderes políticos que apoyen a las personas trabajadoras y a una California saludable; la creación de nuestro programa Adelante por Nuestra Salud, California y el congregar a 8,000 miembros y aliados en el Capitolio del Estado para defender la financiación de Medi-Cal.

Hemos hecho muchos cambios para lograr esas importantes victorias, pero hay mucho más por hacer para garantizar un mayor éxito en el futuro. En particular, debemos solucionar los problemas de nuestro sistema de cuotas. El sistema actual es anticuado, confuso y para muchos miembros, desfavorable.

Un comité de miembros de SEIU-UHW ha desarrollado un sistema nuevo de cuotas que resuelve la mayoría de estos problemas tomando las numerosas y complicadas tasas de nuestro sistema actual y reemplazándolas con tres normas claras. El comité aún más afirma, en acuerdo con la Constitución y Reglamentos, que cualquier cambio en las cuotas pagadas por los miembros de la Unión, están sujetas a revisión y un mayoreo de voto por miembros que están en buen estatus que votaran por medio de una boleta secreta.

Por lo tanto se resuelve que SEIU-UHW, con el fin de continuar la labor crucial de unificar a nuestra unión en torno a un objetivo y una visión común y lograr un mayor éxito en el futuro, pondrá a votación de los miembros de SEIU-UHW el Plan de Unidad con las siguientes tres normas:

1. Establecer un porcentaje común del 2% que será deducido de los ingresos regulares de todos los miembros.

2. Rebajar las cuotas mínimas a \$32 por mes mínimo con un incremento anual de 50 centavos para proporcionar una mayor equidad para los miembros con sueldos bajos o de jornada parcial.
3. Ajustar las cuotas máximas a \$124 por mes con un incremento anual de \$10 para aportar más equidad al sistema.

Se resuelve, además, que si se aprueba por una mayoría de los miembros votantes de SEIU-UHW, el nuevo Plan de Unidad se llevará a efecto el 1º de enero de 2014.

Asamblea de la Junta Ejecutiva del SEIU-UHW

Presentada: 08/02/13

Adoptada: 08/02/13

Enmendada: _____